



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง ผลการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๕ เพื่อให้การดำเนินการประกาศผลสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตรวจสอบ และรวบรวมคะแนนผลการสอบแข่งขันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปรากฏดังต่อไปนี้

● พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อัตราที่ ๑ กรอบอัตราปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา (อัตรารว่างเดิม)

ประจำหลักสูตรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จากหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้ ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) , ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วท.ด.) , ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต หรือคุณวุฒิปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาชีววิทยา , สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา , สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จากหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้ ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) , ปริญญาการศึกษบัณฑิต (กศ.บ.) หรือคุณวุฒิปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาชีววิทยา , สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป , สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๑๒	นางสาวปานิสรา หาดขุนทด	อันดับ ๑
๑๐๗	นายชัยณรงค์ สีนงู	สำรองอันดับ ๑

อัตราที่ ๒ กรอบอัตราปริญญาโท จำนวน ๑ อัตรา (อัตรา ก.บ.ม. จัดสรรทดแทนเกษียณฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

ประจำหลักสูตรสาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและจัดการสารสนเทศ ตำแหน่งอาจารย์

รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จากหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) , ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) , บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) หรือคุณวุฒิปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ , คอมพิวเตอร์ศึกษา , คอมพิวเตอร์ธุรกิจ , บริหารธุรกิจ , หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จากหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้ วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) , บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) , หรือคุณวุฒิปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาคณิตศาสตร์ , วิทยาการคอมพิวเตอร์

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๐๔	นายเทพิทัต เขียวคำ	อันดับ ๑

โดยให้ผู้ทีสอบผ่านการแข่งขันได้ อันดับ ๑ (ทุกตำแหน่ง) มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งพร้อมด้วยหลักฐาน ตามรายละเอียดที่ปรากฏด้านล่าง

เอกสารรายงานตัวกับกองบริหารงานบุคคล (เอกสารฉบับจริง)

๑ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน เพื่อติดแฟ้มประวัติ จำนวน ๑ รูป ทำบัตรประจำตัว จำนวน ๒ รูป และเพื่อทำสัญญาจ้าง จำนวน ๒ รูป (โดยแต่งกายด้วยชุดปกติขาวของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม)

๒ ใบปริญญาบัตร (กรณีรับปริญญาแล้ว) หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญา) (ปริญญาตรี) ที่สถาบันการศึกษาออกให้โดยอาศัยอำนาจของกฎหมายและแสดงว่าได้รับการอนุมัติการให้ปริญญาจากสภาของสถาบัน จำนวน ๒ ฉบับ (ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิจากสถาบันที่สำเร็จการศึกษาในภายหลัง)

๓ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

๔ บัตรประชาชน

๕ ทะเบียนบ้าน

๖ หากเป็นเพศชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร

๗ เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบรับรองการผ่านงาน ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ทะเบียนสมรส

๘ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งต้องรับรองจากโรงพยาบาลในสังกัดของรัฐบาลเท่านั้น และขอไว้

ไม่เกิน ๑ เดือน

เอกสารรายงานตัวกับงานคลัง

๑. สมุดบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาพิษณุโลก หรือสาขาสิงห์ฉนวน หรือสาขาย่อยที่อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก พร้อมสำเนาหน้าบัญชี จำนวน ๑ ฉบับ โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินเดือนและเงินอื่นๆ โดยผ่านบัญชีธนาคาร

* วัน เวลา สถานที่ รายงานตัว

รายงานตัว ณ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี อาคารที่ปวิชญ์ ส่วนทะเลแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ช่วงเช้าตั้งแต่เวลา เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายตั้งแต่ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หากไม่มาตามวัน เวลา ดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หมายเหตุ : การสอบบรรจุแต่งตั้งบุคลากรมีขั้นตอนที่รัดกุมอย่าหลงเชื่อผู้ที่กล่าวอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงานได้ ซึ่งไม่เป็นความจริงหากตรวจสอบพบ กองบริหารงานบุคคลจะดำเนินคดีให้ถึงที่สุด