



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อัตราค่าจ้าง ๑๖,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ, สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องทางคอมพิวเตอร์ และต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่าตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูประบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
๒. ตรวจสอบ ซ่อมบำรุง คอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
๓. ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย
๔. ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงาน
๕. ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดคุณสมบัติคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ รวมถึงระบบเครือข่ายระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่องการติดตั้งระบบ
๖. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน
๗. ตรวจสอบ สืบค้น และรวบรวมข้อมูลการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าข่ายไม่เหมาะสม เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบ

๑. คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครสอบแข่งขันฯ

ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. การสมัครสอบแข่งขัน

๒.๑ สมัครสอบแข่งขันได้ที่เว็บไซต์ jobs.psu.ac.th ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ผู้สมัครสอบพิมพ์ใบแจ้งชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

๒.๒.๑ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้ โดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย และแสดงว่าได้รับการอนุมัติการให้ปริญญาจากสภาของสถาบัน ทั้งนี้ ก่อนหรือในวันสุดท้ายของวันที่รับสมัคร

๒.๒.๒ ใบรายงานผลการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา (Transcript)

๒.๒.๓ บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน

๒.๒.๔ หากเป็นเพศชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด ๓, สด ๘, สด ๔๓)

๒.๒.๕ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ ส่งทาง E - mail awirut.w@psu.ac.th

๒.๒.๖ เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบรับรองการผ่านงาน ใบเปลี่ยนชื่อ -

นามสกุล ทะเบียนสมรส

****กรณีที่ยื่นเอกสารการสมัครสอบไม่ครบถ้วน คณะกรรมการจะไม่รับพิจารณาคณะกรรมการสมัครสอบ****

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และผู้สมัครสามารถพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบได้

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขัน ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน ข้อสอบปรนัย)

ปริญญาตรี ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ระเบียบงานสารบรรณฯ

๕.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย และ/หรือ ข้อสอบอัตนัย) และ/หรือสอบปฏิบัติ

๕.๓ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๕.๔ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อดูความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๒. บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา เชี่ยวชาญ	๑๐ คะแนน
๓. ความรู้ความสามารถทางด้านทรัพยากรบุคคล หรือด้านจิตวิทยา	๑๐ คะแนน
๔. วิสัยทัศน์ และเจตคติและความมุ่งมั่นทุ่มเท ในการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๕. นำเสนอเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio)	๑๐ คะแนน
	รวม ๕๐ คะแนน

๕.๕ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบจึงได้รับการบรรจุและขึ้นบัญชีสำรอง

๕.๖ การขึ้นบัญชีสำรองขึ้นไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี) การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดและลดลงตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบ ก่อน-หลัง ตามลำดับ หากมีการจัดสอบแข่งขันครั้งใหม่ให้ถือเป็นกรยกเลิกบัญชีสำรอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มิ)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หมายเหตุ : การสอบบรรจุแต่งตั้งบุคลากรมีขั้นตอนที่รัดกุม อย่าหลงเชื่อผู้ที่กล่าวอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงานได้ซึ่งไม่เป็นความจริง หากตรวจสอบพบกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินคดีให้ถึงที่สุด



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
ของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๕๗(๑๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยกำหนดให้การบรรจุบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าปฏิบัติงานต้องมีความสามารถด้านภาษาอังกฤษโดยให้มีผลคะแนนทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรสายวิชาการ

๑.๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

๑.๑.๑) TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

๑.๑.๒) TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๒๑๘ คะแนน

๑.๑.๓) TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๑.๒) TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่ต่ำกว่า ๗๘๕ คะแนน

๑.๓) CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency) ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน

๑.๔) IELTS (International English Language Testing System) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๑.๕) CEPT (Cambridge English Placement Test) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒

๑.๖) เกณฑ์อื่นตามที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

(๒) บุคลากรสายสนับสนุน

๒.๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

๒.๑.๑) TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน

๒.๑.๒) TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ คะแนน

๒.๑.๓) TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๔๕ คะแนน

๒.๒) TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน

๒.๓) CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency) ไม่ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน

๒.๔) IELTS (International English Language Testing System) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕

๒.๕) CEPT (Cambridge English Placement Test) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑

๒.๖) เกณฑ์อื่นตามที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ ก.บ.ม. อาจพิจารณา ยกเว้นหลักเกณฑ์ตามข้อ ๔ ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีวุฒิการศึกษาทางด้านภาษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) บุคลากรสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

(๓) กรณีมีเหตุผลจำเป็นนอกเหนือจากข้อ (๑) - (๒) ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. เป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม