



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ประจำคณะวิทยาการจัดการ อัตราค่าจ้าง ๑๖,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

### ๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ งานรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบเค้าโครง และสอบวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๓ ตรวจสอบรูปแบบเล่มวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๕ ดูแลกิจกรรมระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๖ ภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครสอบ ดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑

### ๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ สมัครสอบได้ที่เว็บไซต์ [jobs.psu.ac.th](http://jobs.psu.ac.th) ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์ใบแจ้งชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และนำส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (ผู้สมัครสอบพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๔.๓ หลักฐานการสมัครสอบ

- ๔.๓.๑ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี
- ๔.๓.๒ ใบรายงานผลการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา (Transcript)
- ๔.๓.๓ บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน
- ๔.๓.๔ หากเป็นเพศชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สต ๓ , สต ๘, สต ๔๓)
- ๔.๓.๕ เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบรับรองการผ่านงาน ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล

ทะเบียนสมรส

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

#### ๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน ข้อสอบปรนัย)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ คณิตศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ระเบียบงานสารบรรณ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๘) และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

#### ๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย และ/หรือ ข้อสอบอัตนัย) และ/หรือสอบปฏิบัติ

๖.๓ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖.๔ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อดูความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๖.๔.๑ ประวัติ ประสบการณ์	๕	คะแนน
๖.๔.๒ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา เข้าวินิจฉัย	๕	คะแนน
๖.๔.๓ ความรู้	๕	คะแนน
๖.๔.๔ วิสัยทัศน์	๕	คะแนน
๖.๔.๕ เจตคติและความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	๕	คะแนน
๖.๔.๖ นำเสนอแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)	๕	คะแนน

รวม ๓๐ คะแนน

๖.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยทุกภาครวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงได้รับการบรรจุและขึ้นบัญชีสำรอง

๖.๖ การขึ้นบัญชีสำรองขึ้นไว้ไม่เกิน ๒ ปี (นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี) การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับจากผู้ทำอันดับคะแนนรวมสูงสุดและลดลงตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากเลขประจำตัวสอบ ก่อน - หลัง ตามลำดับ หากมีการจัดสอบครั้งใหม่ให้ถือเป็นการยกเลิกบัญชีสำรอง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มิ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หมายเหตุ : การสอบบรรจุแต่งตั้งบุคลากรมีขั้นตอนที่รัดกุม อย่าหลงเชื่อผู้ที่กล่าวอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงานได้  
ซึ่งไม่เป็นความจริง หากตรวจสอบพบกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินคดีให้ถึงที่สุด